

中共西安建筑科技大学委员会 西安建筑科技大学 文件

西建大党〔2025〕3号

关于印发《西安建筑科技大学 2025 年 工作要点》的通知

各分党委（党总支、直属党支部），各学院，各部、处（室）：

《西安建筑科技大学 2025 年工作要点》已经学校党委常委会研究讨论、党委全委会审议通过，现印发你们。请各单位按照工作要点要求，逐项细化分解年度目标任务，夯实责任，真抓实干，聚力攻坚，抓好落实，奋力实现“双一流”建设目标，谱写学校高质量发展新篇章。

中共西安建筑科技大学委员会

西安建筑科技大学

2025 年 3 月 5 日

西安建筑科技大学 2025 年工作要点

2025 年是“十四五”规划的收官之年，也是全面推进“双一流”建设的决战决胜之年。**学校工作的总体要求：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，贯彻落实《教育强国建设规划纲要（2024-2035）》和全省教育大会精神，坚持和加强党对学校的全面领导，认真落实立德树人根本任务，秉持“学术立校、自强报国”的办学理念，聚焦“双一流”建设和高质量发展，持续深化“11445”发展新格局，推进实施“人才强校年”，加快学科专业转型升级，全面提升学校核心竞争力，笃行实干、奋楫争先，为早日建成特色鲜明的国际知名国内高水平研究型大学不懈奋斗。

一、加强党的全面领导，以高质量党建引领学校高质量发展

1.全面加强干部师生理论武装。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，严格落实党委常委会“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，切实以党的创新理论指导办学实践。充分发挥校院两级理论学习中心组示范引领作用，落实“学习提示”和“一学一报”制度，全年中心组集中学习不少于 10 次，旁听督导二级单位中心组学习

不少于 10 次，中心组成员开展领学讲学、实践研学、专题调研、理论宣讲分别不少于 1 次。抓好干部师生理论武装，推动教职工和学生理论学习规范化制度化，定期邀请专家来校作辅导报告，常态化开展各级党组织书记讲党课活动。加强理论与阐释，发挥陕西省社会科学高端智库等研究平台示范带动作用，力争推出一批有影响力的理论成果。

2.落实立德树人根本任务。完善“三全育人”工作格局，深化立德树人“千问千答”工程育人实效，加快成果培育与凝练，打造“大思政课”建大品牌。落实领导干部听、讲思政课和联系思政课教师制度，持续深化思政课改革创新，着力提升思政课的针对性和吸引力。强化优良学风建设，常抓不懈培育优良学风。深化“体育运动红旗院”精神传承行动，探索构建特色劳动实践教育体系，围绕美育浸润行动拓展育人多维度平台，全面提升学生审美与人文素养，构建具有建大特色的“五育并举”新格局。做好军训和征兵工作，加强大学生国防教育。深化“一站式”学生社区综合管理模式，构建全方位综合发展型资助体系。强化思政队伍建设，完善辅导员选聘流动机制，举办思政科研能力培训班，提升思政研究水平。加强意识形态工作，牢牢把握正确政治方向。

3.加强领导班子和干部队伍建设。坚持和完善党委领导下的校长负责制，坚持“三重一大”决策制度，完善党委常委会、校长办公会及学院党组织会议、党政联席会议议题管理制度，提高

议事决策质量和效率。加强对职能处室干部队伍建设及干部履职情况综合研判，做好机关部门和任届期满的二级学院行政班子换届工作。细化完善“一院一册”“一人一档”，充实优秀年轻干部库。扎实推进学校领导干部全员能力提升计划，办好新任干部提升履职能力培训班，统筹做好干部挂职锻炼和培训调训等选派工作，多渠道、全方位提升干部履职能力。加强处级干部教育管理，完善考核管理办法，严格落实个人事项报告、兼职审批等制度。

4.加强基层党组织建设。树立大抓基层的鲜明导向，着力提升基层党组织标准化、规范化建设，持续推进“分类指导、争先进位”三年行动，分类制定教师、学生、机关等不同类型党支部建设指南，加强和改进流动党员管理。深入推进典型引路建设，支持基层党建实践研究和特色党建培育，启动新时代党建“双创”全国示范高校创建工作，做好全国全省党建“双创”第四批项目中期验收和第五批项目培育申报，力争取得佳绩。完善党建考核机制，优化考核体系。召开党建工作经验交流会，提升基层组织抓党建能力水平。做好任届期满的基层党组织换届工作。评选表彰先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者，发挥先进典型示范引领作用。

5.做好统战和群团工作。完善大统战工作格局，支持各民主党派、侨联、留联会加强组织建设。做好党员领导干部与党外代表人士联谊交友工作，引导广大党外知识分子充分发挥自身优势，积极建言献策。开展民族宗教工作专题培训，强化中华民族

共同体意识教育。巩固深化工会、共青团、学生会、研究生会等群团组织改革成效，召开七届二次教代会暨十三届二次工代会，做好教代会提案答复工作，引导师生有序参与学校治理。发挥关工委与老教授协会作用，探索建立妇联组织，助力学校高质量发展。

6.推动全面从严治党向纵深发展。完善全面从严治党责任清单，加强对“一把手”和领导班子的监督，推动各级党组织认真落实全面从严治党责任，压实职能部门监管职责，不断健全全面从严治党体系。巩固深化党纪学习教育成果，深入开展纪律警示教育和清廉学校建设。以“一校一策”为抓手，着力破解制约学校高质量发展的突出问题。组织巡视整改“回头看”，切实做好巡视巡察审计整改落实工作。开展1-2轮常规巡察，抓好高质量发展专项巡察及十二届党委第一轮常规巡察问题整改。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。坚持风腐同查同治，一严到底纠治“四风”，继续深化群众身边腐败和不正之风集中整治，加强对干部作风、师德师风、学术诚信的监督检查。认真开展“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动，准确运用“四种形态”，落实“三个区分开来”，进一步规范信访举报办理和问题线索处置，增强有效监督和精准问责的能力。

7.加强大学文化建设。以迎接办学130年并校70周年为契机，加强校史研究，挖掘建大故事，凝练建大精神，进一步涵育优良校风、教风、学风和作风，营造积极向上的学习氛围、和谐

有序的工作氛围、自由民主的学术氛围和底蕴厚重的文化氛围，不断激发和凝聚建大干部师生奋进一流的精气神。深入实施学术文化繁荣计划，持续开展“大先生”精神传承行动，大力宣传推广先进学术典型，高标准建设学校办学成就展示厅。深化精神文明建设，积极挖掘培育各类文明典型和道德模范。对标“六个好”要求，深化省级文明校园创建工作。发挥融媒体矩阵作用，做好官方主页改版工作，深化新闻舆论创优行动和“十佳”表彰评选，讲好新时代建大改革发展奋进故事，提高学校知名度和美誉度，为争创一流营造良好的舆论氛围。

8.科学编制学校“十五五”规划。全面总结学校“十四五”发展成绩和经验，客观研判当前面临的形势、机遇与挑战，围绕贯彻《教育强国建设规划纲要（2024-2035）》重大部署，落实《陕西教育强省建设规划纲要（2024-2035）》工作要求，聚焦国家“双一流”建设目标，研究编制学校“十五五”发展规划、各专项分规划及学院规划，形成理念先进、思路清晰、目标明确、方法得当、措施有力的规划体系。

二、聚焦“双一流”建设，推动各项事业取得新突破

9.深入推进一流学科建设。聚焦“世界一流学科”建设目标，聚力支撑建筑学进一步打造学科优势特色，积极推动以绿色建筑全国重点实验室为引领的重大学科平台建设，深入推进极端环境绿色建筑技术研究和规模化推广应用，开辟极地建筑科学研究新方向，加快产出更多重大原创性成果。紧盯新一轮国家“双一流”

遴选动态，强化顶层谋划和统筹协调，精准制定争创“双一流”行动路线，成立工作专班，调动一切资源，全力推进创建工作，确保实现既定目标。全面加强学科专业内涵建设，制订“学校-部门-学院”学科专业转型升级三年行动计划，确保学科专业转型发展取得实效。推动学科交叉融合，制定具体措施，在挖掘传统学科潜力的同时，重点面向“人工智能+、大数据+、未来能源+”等前沿领域，布局培育2-3个新的学科方向。加快推进新增博士点培育计划，整合资源补短板，凝练成果强优势，着力提升培育学科实力。强化学科发展研判，持续实施学科提升计划，推动相关学科ESI、QS排名跃升，力争在教育部第六轮学科评估中争先进位。

10.推进实施“人才强校年”。加快推进“人才跃升”工程，强化领军人才支持和引育，力争国家顶尖人才增选、引进取得新突破，新增国家级人才10人以上、省部级人才30人以上，高质量完成年度150人引才目标，其中具有海外学缘的人才占比30%以上。持续加强优秀青年学者梯次遴选与接续支持。深化高水平学术团队建设，做好聘期验收结果运用，科学制定新一轮团队建设方案，切实提升团队在“大平台、大项目、大成果”以及促进“四+”转型升级方面的引领带动作用。有序做好2022-2024聘期全员岗位聘用考核工作，组织实施新一轮全员岗位聘用。优化教师职称评审办法，激励不同类型教师在各自赛道争做贡献、争创一流。科学制定2025年度学院业绩考核指标，进一步强化标

志性成果和关键性指标的导向作用。深入推进“三定”工作，适时开展管理岗位职员制改革，提高专业技术高级职称比例 10%以上。推进师资研修计划，加大国内外访学资助力度，全年向国内外高水平大学交流派出教师不少于 100 人。完善师德师风建设体制机制，抓好师德典型选树和引领。

11.持续提升本科教育教学质量。坚持“以本为本”，深入推进 AI 赋能，着力形成更高水平的本科人才培养体系。全面系统推进本科教育教学审核评估整改，高质量通过督导复查。大力推动专业内涵建设，立足科技前沿和行业亟需，完成 2025 年度专业设置调整，开展微专业建设试点。加强认证专业分类管理、分类建设，高质量做好 3-4 个专业进校考查，新增 2-3 个专业认证受理。加强重点标志性成果培育，力争获准省级教育教学改革项目不少于 15 项，获得 2025 年本科省级教学成果奖不少于 10 项，其中特等奖和一等奖分别不少于 3 项。持续推进“三百计划”，力争获准国家一流本科课程不少于 20 门，其中虚拟仿真实验教学一流本科课程不少于 6 门；获国家“十四五”规划教材不少于 8 部、全国优秀教材奖不少于 2 项，省级优秀教材奖不少于 3 项。做好教学竞赛组织工作，在全国教学竞赛中再获一等奖，在全省教学竞赛中获特等奖和一等奖不少于 2 项，省级获奖等次与数量位居省属高校前 2 位。持续实施“强基计划”，夯实学生发展基础，本科生四级通过率达 85%以上，本科生深造率不低于 40%。

12.扎实做好研究生培养工作。深化研究生教育教学改革，

加大拔尖创新人才培养力度，全面提升研究生培养质量。深入推进研究生教育“质量建设专项行动”，对重点学院、重点环节开展质量检查评估，优良率达到85%以上。持续实施“导师能力提升计划”，完善研究生指导教师岗位管理办法和企业行业导师管理办法，优化导师招收研究生资格条件，适度扩大导师队伍规模。加大研究生教育标志性成果培育力度，获省级政府研究生教学成果特等奖和一等奖分别不少于1项，获省级研究生课程和教材奖不少于7项，国家级行业学会高等教育教学成果特等奖不少于1项，获教育部研究生培养主题案例不少于3项、省级教学案例不少于10项。深入推进工程硕博士研究生人才培养，完成工程博士培养方案修订，高标准筹建卓越工程师学院。大力提升研究生学位论文质量，博士研究生学位论文送审一次通过率不低于90%。积极培育优秀学位论文，获准陕西省优秀博士学位论文不少于6篇，国家一级学会优秀博士学位论文不少于5篇、优秀硕士学位论文不少于22篇。支持省级以上优秀博士学位论文出版专著不少于2部。不断提升研究生学术创新能力，研究生发表SCIE/SSCI/EI/A&HCI收录论文1500篇以上，获发明专利授权350件以上。办好研究生“建筑科技”系列学术活动，聚焦学术前沿，激发科研潜能。

13.加快提升科技创新能力。面向国际学术前沿和国家战略需求，聚焦核心技术“卡脖子”难题，加强有组织科研，力争获准国家级项目140项以上，国家级科技人才或项目4-6名（项）。

优化横向科研项目经费管理，赋予科研人员更大技术路线决定权和经费支配权。深化政产学研用协同联动，力争全年科研经费合同总额不低于 8.5 亿元，科研经费到款总额不低于 7 亿元，其中学校财务到款不低于 5.6 亿元。高质量做好武器装备科研生产单位保密资质复申工作，积极争取军工科研项目，力争经费增长 50% 以上。加快重大科技成果产出，全力做好国家和省部级科技奖培育申报，力争获批国家级科技奖励 2-3 项、省部级科技奖励 40 项以上，其中主持项目获批国家级科技二等奖及以上不少于 1 项、省级政府科技一等奖不少于 3 项、行业学会一等奖及以上不少于 3 项，科技成果发表高水平论文 4000 篇以上。持续深化科技成果转化“三项改革”，深度融入“秦创原”创新驱动平台，建好用好建筑科技概念验证中心，推动高水平成果落地转化，大幅提升科技成果转化效能，新增科技成果转化经费 6000 万元以上。着力推动重大科技平台建设，积极争取国家“两重”项目资金筹建极地建筑科学中心，抢占极地建筑研究制高点。积极推进国家级哲学社会科学研究基地等重大科研平台申报，新增国家级、省部级重点科研平台 3-5 个。对标国家大学科技园认定标准，全面推动大学科技园建设，力争取得重大突破。提升学报学术引领力，突出办刊特色，力争入选“三秦卓越科技期刊”。做大做强校办产业，校属全资、控股企业实现营业收入 12 亿元以上，其中华清集团营业收入 6 亿元以上，校办产业上交学校资金比上年增长 10% 以上。

14.持续擦亮创新创业品牌。进一步加强创新创业学院建设，推动教学与管理职能有机融合，深入实施“课赛一体化”，开展创新创业类微专业试点，建设竞赛实践类高阶课程，着力提升大学生创新创业素养和能力。探索学科竞赛（组）负责人制，培育竞赛指导教师团队，强化学生跨学科团队协作，进一步发挥专任教师、优秀硕博研究生在本科生科研训练中的作用。做好新一轮竞赛分级分类，聚焦高水平赛事，加强高质量项目培育，获准省级以上学科竞赛奖励 3800 项以上、高教学会评估类竞赛国家级奖项 600 项以上，获中国国际大学生创新大赛金奖不少于 2 项、全国“挑战杯”竞赛特等奖 1-2 项，持续强化大学生创新创业成绩在全国高校的领先地位。

15.实施招生就业质量提升计划。积极构建适应新高考的全员招生工作体系，持续巩固招生宣传“三大攻坚工程”。强化新高考改革政策研究，拓展招生类型，优化生源结构，进一步增强对优质生源的吸引力，本科生生源出省比例不低于 40%，在陕理工类招生最低位次较上年提升 6000 名以上。创新研究生优质生源提升举措，持续推动导师团队招生模式及工程类博士项目制招生，确保硕士研究生优质生源比例达 66%以上，学术学位博士研究生非定向比例达 95%以上，研究生招生规模达到 4000 人以上，其中博士研究生招生 420 人以上。严格落实就业“一把手”工程，深化访企拓岗，融通“政-企-校”多方就业资源，拓宽就业渠道，扩大有效岗位供给，完善职业规划与就业指导课程体系，加大重

点群体就业帮扶力度，确保毕业生就业去向落实率达 91%以上。

16.推进社会合作共建。聚焦国家战略、行业需求和区域发展，持续推进与各个领域的合作共建，充分盘活各个层面资源，为学校“双一流”建设汇聚各方力量。深化“省部部”共建，争取更多政策、项目和资金支持。加强与关键行业、关键领域重点企业事业单位的整体性对接，联合开展人才培养、项目申报和技术攻关。完善校领导分片区联络工作机制，推进已有合作协议的落实落地。办好继续教育学院和干部教育培训基地，立足传统优势，加强项目策划，拓宽培训类型，提升培训质量和效益，非学历业务收入不低于 3000 万元。加强校友工作，搭建校友信息化平台，设立校友发展联络专项资金，建设“校友之家”，举办校友合作与发展论坛，推动校友和母校相互助力、互馈发展。拓宽筹资渠道，形成“基础+专项”筹资项目体系，实现捐赠总收入 4500 万元以上。积极支持西安戏剧学院筹建，加快推进华清学院转设。

17.加快国际化办学步伐。拓宽国际视野推进开放办学，立足人才培养、科学研究、平台建设，全面提升学校国际化办学水平。加速学科国际化进程，面向“丝路国际建筑科技新高地”建设目标，支持优势学科率先开展国际同行评价，鼓励高水平科研团队参与国际大科学计划、重大工程项目，着力提升学科国际影响力。积极推进国际交流，新增与 5 所以上国际高水平大学签署合作协议，筹备召开丝路国际建筑科技大学联盟 2025 年理事会会议暨校长论坛。加大高层次国际合作平台项目申报力度，新增

国家外专引智基地不少于 1 个，省级引智基地不少于 3 个，国家留学基金委人才培养专项不少于 2 项，国家级外国专家项目不少于 10 项。在加强陕西省绿色建筑“一带一路”联合实验室建设基础上，全力争取获批国家级“一带一路”联合实验室。提升中外合作办学规模与层次，推动“3+2”本硕培养模式落地，积极申报调整本科专业，新增硕士、博士研究生专业。力争新增 1 个中外合作办学项目。密切跟踪教育部申报中外合作办学大学设立的相关政策，争取实现首批突破。面向“一带一路”沿线国家重大基础设施建设人才和技术需求，全面提升留学生培养规模和质量，建立海外优质生源基地不少于 2 个，新增留学生招生人数不少于 200 人，留学生培养规模超过 600 人。

三、广泛汇聚优质资源，全面提升服务保障能力

18. 强化公共服务保障。多渠道争取办学资源，紧抓超长期国债和“两重”“两新”等政策机遇，启动“银校合作”二期项目，高质量用好专项经费。加强预算项目管理和招标采购监管，提升资源使用效率。科学配置行政与科研用房，加大调节力度，提高资产管理水平。加强内部审计服务监督，高质量完成审计整改工作。加快智慧化校园建设，完成数据中心扩容升级，强化信息赋能教学科研管理，提升人工智能应用水平。高质量做好实验室与设备保障，大幅提升大型仪器设备共享水平。推进未来学习中心全国试点建设，加快图书馆向“智慧学习中心”转型。规范档案管理，提升档案利用服务现代化水平，加快推进智慧档案馆

建设。

19.加快校园基本建设。统筹校区发展定位，完成草堂校区地块实施详细规划编制、上报和审批，推动草堂校区子午书院、学府城北区开工建设，完成南山书院学生公寓项目建设。完成草堂校区高压线杆迁改及部分土地征收。完成雁塔校区工程设计实训大楼项目验收，及时投入使用。完成雁塔校区校医院、附属小学环境提升改造。持续加强校园绿化和文化景观建设，营造“三季有花、四季常绿、美丽整洁、舒适高雅”的校园环境。

20.大力推进民生工程。建立学校发展与收入增长联动机制，稳步提高教职工收入。积极推进雁塔校区教师公寓建设可行性论证。深化“完整社区”建设试点，多措并举推进雁塔校区多层住宅电梯加装工作。推进雁塔校区停车方案优化，系统开展校园交通秩序治理。稳控校园食堂质量和价格，提升后勤服务精细化管理水平。加强对离退休老同志的关心关爱，打造高品质离退休活动体系。持续开展“隐形资助”，用心用情做好困难学生和教职工精准帮扶。发挥医联体合作优势，提升医疗服务能力。加强附属学校建设，提升人才保障水平。落实“双百工程”任务，助力乡村振兴。

21.全力维护校园安全稳定。强化底线思维，积极构建校园安全体系。严格落实意识形态工作责任制，强化网络舆情常态化监测，加强法治宣传和国家安全教育，抵御和防范宗教渗透，守好政治安全底线。持续推进排查化解校内建筑消防安全隐患专项

行动，严格落实实验室安全分级分类管理，加强安全意识教育和安全技能培训，健全学生心理危机预警干预体系，做好校园常见传染病防控，提升食品安全保障水平，全力守护师生生命财产安全。加强信访工作，着力化解矛盾纠纷。扎实做好保密工作，确保国家秘密安全。加强值班备勤和应急处置，确保反应灵敏、措施得力、处置得当。

22.完善工作推进督办机制。细化分解年度目标任务，建立年度重点工作推进台账，明确时间表、路线图，做到责任到岗到人。完善各部门沟通协作机制，加强统筹协调，形成工作合力。严格落实督办工作实施办法，对作风不实、推进不力、成效不明显的，严肃追责问责，树立奖优罚劣、奖勤罚懒的鲜明导向，营造干事创业良好氛围。

当前，学校“双一流”建设已经进入冲刺阶段，潮头逐浪勇击桨，无边胜景在前方。我们要赓续优良办学传统，担当新时代育人使命，在奋进的道路上大力发扬“四千精神”，切实做到“四个极致”，以昂扬的斗志阔步向前，以冲刺的姿态健步向前，以坚定的意志稳步向前，奋力实现“双一流”建设目标，加快建设特色鲜明的国际知名国内高水平研究型大学，为推进教育强国建设、民族复兴伟业作出建大新的更大贡献！

